



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
ว่าด้วย การบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก

พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑, ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๐ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ () และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ในการประชุมครั้งนี้ ๗/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

“ก.พ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.พ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
ในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามโครงสร้างตำแหน่งที่
ก.บ.พ. กำหนด

“การสอบแข่งขัน” หมายความว่า การวัดระดับความรู้ ความสามารถ โดยการสอบ
ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ และมีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่กำหนด

“การคัดเลือก” หมายความว่า กระบวนการในการกลั่นกรองบุคคลที่มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่ต้องการ และมีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่กำหนด

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี กอง คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองหรือคณะ และส่วนงานภายในที่ประกาศจัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ ก.บ.พ. มีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณาการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานตามข้อบับนี้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบับนี้ และมีอำนาจออกกระเบื้อง ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติ ตามข้อบับนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงาน ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขันโดยเปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปมีสิทธิในกา สมัครสอบแข่งขันโดยเท่าเทียมกัน

ข้อ ๗ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานจากวิธีการสอบแข่งขันแล้ว ให้ใช้วิธีการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ได้แก่

- (๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนการศึกษา
- (๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิสายาที่ขาดแคลน
- (๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ
- (๔) กรณีอื่นตามที่ ก.บ.พ. กำหนดแล้วแต่กรณี

การบรรจุบุคคลที่มีเหตุพิเศษตาม (๒) (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของ ก.บ.พ. แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๑ แล้ว จะต้องมีความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.บ.พ. กำหนด

หมวด ๒

การสอบแข่งขัน

ข้อ ๙ หลักสูตรการสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

- (๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป
- (๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
- (๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๙๘

ข้อ ๑๐ ให้ ก.บ.พ. กำหนดหลักสูตร วิธีการ และรายละเอียดการสอบแข่งขัน ตามข้อ (๑) (๒) และ (๓) โดยกำหนดกรอบระยะเวลาตามความเหมาะสม และใช้แนวทางของ พ. และหรือ ก.พ.อ. กำหนด แล้วจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

บุคลากร

- (๑) กำหนดรายละเอียดอื่นๆ เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเกิดความบริสุทธิ์
- (๒) กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ
- (๓) เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันตามความจำเป็น
- (๔) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อทำการสอบแข่งขันได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๒ ให้มีการประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน โดยมีรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (๑) ระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (๒) คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของ มีสิทธิสมัครสอบ
- (๓) เงินเดือนที่จะได้รับเป็นไปตามคุณวุฒิหรือประสบการณ์ ที่ประกาศ โดยใช้ บัญชีเงินเดือนตามที่ ก.พ. และหรือ ก.พ.อ. กำหนด

สำหรับตำแหน่งนั้น

- (๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ
- (๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ
- (๖) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การชี้แจง และการยกเลิก

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

- (๗) เรื่องอื่นๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

การประกาศรับสมัครสอบตามวรรคหนึ่ง ให้ปิดประกาศรับสมัครไว้เปิดเผย และมีการเผยแพร่ให้ทราบทั่วกันก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ และประกาศรับสมัครทางสื่ออื่นๆ ตามความเหมาะสม

มหาวิทยาลัยจัดให้มีการรับสมัครสอบ โดยให้มีกำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นต้องขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบแข่งขันตามที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันกำหนด มหาวิทยาลัยอาจประกาศขยายกำหนดเวลารับสมัครได้ตามความเหมาะสม และจะต้องประกาศการขยายเวลานั้นก่อนวันสุดท้าย

ข้อ ๑๓ ค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าห้า วันทำการ

ข้อ ๑๕ ผู้สอบแข่งขันได้ต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ข้อ ๑๖ ให้ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูง
ลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาค่าคะแนนที่สูงกว่าในภาคความรู้
ความสามารถที่จำเพาะตำแหน่ง ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
และลำดับเลขประจำตัวสอบก่อนตามลำดับ และขึ้นบัญชีไว้

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้ไม่เกินสองปีนับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่าง
เดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ข้อ ๑๗ การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย ได้แก่

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้
แสดงเจตนาสละสิทธิเป็นหนังสือ
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับราชการภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลา
- (๔) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใดที่สอบได้ไปแล้ว
- (๕) มหาวิทยาลัยตรวจสอบพบว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติ

หมวด ๓

การคัดเลือก

ข้อ ๑๘ ในกรณีมีเหตุพิเศษตามข้อ ๗ ซึ่งจะต้องดำเนินการ โดยวิธีการคัดเลือก
ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือก มีจำนวนและองค์ประกอบ ตามประกาศมหาวิทยาลัยโดยความ
เห็นชอบของ ก.บ.พ

ข้อ ๑๙ ให้ ก.บ.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่คัดเลือกโดย
วิธีการ ประเมินความรู้และประสบการณ์ สัมภาษณ์ หรือทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่น
วิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ได้ตามความเหมาะสม รวมทั้งเกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรมและอาจ
แต่งตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ ตามความจำเป็น

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ ประกาศของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๙ ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

- ๑) ระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๒) คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก
สำหรับตำแหน่งนั้น
- ๓) เงินเดือนที่จะได้รับเป็นไปตามคุณวุฒิหรือประสบการณ์
- ๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร
- ๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการคัดเลือก

(๖) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิก บัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

(๗) เรื่องอื่นๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกควรทราบ การประกาศรับสมัคร การรับสมัคร การขยายกำหนดเวลารับสมัคร การประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสินและการประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือก ให้เป็นไปตาม ที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนด

ข้อ ๒๑ การยกเลิกผู้ผ่านการคัดเลือกเฉพาะราย ได้แก่

- (๑) ผู้ยื่นได้ขอสละสิทธิ์ โดยได้แสดงเจตนาสละสิทธิ์เป็นหนังสือ
- (๒) ผู้ยื่นไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้ยื่นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลา
- (๔) ผู้ยื่นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใดไปแล้ว

ข้อ ๒๒ ค่าตอบแทนการสอบให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ จ่ายค่าตอบแทนการสอบ

หมวด ๔

การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๒๓ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๒๔ กรณีมีความจำเป็นที่จะต้องให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่า อนุมัติหรือประสบการณ์ตามที่ ก.บ.พ. กำหนด ให้ขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยเป็นรายๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

พลเรือโท

(วิรุฬห์ กองจันทร์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ