



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี
เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยเห็นสมควรให้มีการออกหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๔ วรรคสอง วรรคสาม ข้อ ๒๒ และข้อ ๔๐ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ยกเลิก และใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๓ การจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ให้จ้างได้เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยให้มีสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ในอัตราเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัย และให้จ้างได้จนถึงอายุ ๖๕ ปี ทั้งนี้ ตามความเห็นชอบของ ก.บ.พ.และสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

ข้อ ๔ การจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ต้องจ้างผู้ที่มีคุณสมบัติและพิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก หรือ
- (๒) มีตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์ ขึ้นไป และ
- (๓) มีศักยภาพเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ที่มีนักศึกษาตามจำนวนที่กำหนดในแผน และ
- (๔) เป็นตำแหน่งที่อยู่ในแผนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ข้อ ๕ การจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อดำเนินงานตามโครงการพิเศษ หรือโครงการที่มีวัตถุประสงค์ หรือแผนการเปิดหลักสูตรการเรียนการสอนใหม่ ให้คำนึงถึงจุดคุ้มทุนเป็นสำคัญ หากผลการดำเนินการเป็นไปตามแผนการบริหารจุดคุ้มทุน ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อสัญญาจ้างได้

ข้อ ๖ การต่อสัญญาจ้างผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ตามข้อ ๕ ให้คณะกรรมการประจำคณะพิจารณาตามหลักเกณฑ์ในประกาศนี้ ก่อนบุคคลนั้นสิ้นสุดสัญญา ๒ เดือน เสนอมายังกองบริหารงานบุคคล และให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อสัญญาจ้างได้คราวละ ๑ ปี ได้ไม่เกิน ๖๕ ปี ทั้งนี้ ตามความเห็นชอบของ ก.บ.พ.และสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

ข้อ ๗ การจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ที่ได้ทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัย จะต้องไม่รับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หรือได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จากงบประมาณหรือโครงการใดๆ ทั้งสิ้น

ข้อ ๘ ให้ผู้ที่ได้รับการจ้างตามประกาศนี้ ได้รับการยกเว้นการทดลองปฏิบัติงาน และไม่มีสิทธิได้รับการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน เนื่องด้วยเหตุที่มีสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี

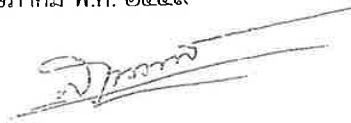
ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยสามารถบอกเลิกสัญญาจ้างได้ หากเห็นว่าบุคคลพนักงานมีพฤติกรรมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ตามความเห็นชอบของ ก.บ.พ. และสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ กรณีพนักงานที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี และ ๖๕ ปี ที่ได้ทำสัญญาจ้างไว้กับมหาวิทยาลัยก่อนประกาศฉบับนี้ ให้ปฏิบัติงานไปจนกว่าจะครบสัญญาเดิม และเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างดังกล่าว ให้หน่วยงานต้นสังกัดปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้

ข้อ ๑๑ ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการ ก.บ.พ.เป็นผู้วินิจฉัย ติความ และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(อาจารย์ ดร.सानนท์ ด่านักดี)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ที่ ๒๙๒/๒๕๕๙

ค.พ.
19 พ.ค. ๕๙