



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกบุคคลบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในกรณีที่มีเหตุพิเศษต่างๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม

อาศัยอำนาจตามข้อ ๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก พ.ศ.๒๕๕๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ การคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

“ก.บ.พ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

“บุคคล” หมายความว่า บุคลากรที่ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี กอง คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองหรือคณะ และส่วนงานภายในที่ประกาศจัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“การคัดเลือก” หมายความว่า กระบวนการในการกลั่นกรองบุคคลที่มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่ต้องการ และมีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ ๕ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานโดยใช้วิธีการคัดเลือก ในกรณีที่มีเหตุพิเศษต่างๆ ได้แก่

- (๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนการศึกษา
- (๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิสาखाที่ขาดแคลน ที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศนี้
- (๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.พ.
- (๔) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่จ้างจากเงินรายได้ทุกประเภทเป็นพนักงานที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน เพื่อยุบเลิกตำแหน่งเดิมของพนักงานเงินรายได้
- (๕) กรณีดำเนินการสอบแข่งขันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ไม่สามารถสรรหาบุคคลได้ตามที่กำหนด

ข้อ ๖ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) รองอธิการบดี ๑ คน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานของตำแหน่งที่จะคัดเลือก เป็นกรรมการ
- (๓) หัวหน้าหน่วยงานที่มีการคัดเลือก เป็นกรรมการ ๒
- (๔) หัวหน้าหน่วยงานอื่น ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) หัวหน้าหน่วยงานด้านบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๖) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานสรรหา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๖ มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และดำเนินการคัดเลือก ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินงานด้านต่างๆ ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอ ก.บ.พ.วินิจฉัยเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ ภูเงิน)

ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

บัญชีคุณวุฒิสายาที่ขาดแคลน
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. ระดับปริญญาเอก และปริญญาโท | สาขาทางการพยาบาล และทางด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามข้อบังคับสภาพพยาบาล |
| ๒. ระดับปริญญาเอก และปริญญาโท | สาขาทางด้านสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๓. ระดับปริญญาเอก | สาขาทางด้านภาษาไทย |
| ๔. ระดับปริญญาเอก | สาขาทางด้านคณิตศาสตร์ |
| ๕. ระดับปริญญาเอก | สาขาทางด้านพลศึกษา |
| ๖. ระดับปริญญาเอก | สาขาทางด้านคอมพิวเตอร์ |
| ๗. ระดับปริญญาเอก | สาขาทางด้านปฐมวัยศึกษา |
| ๘. ระดับปริญญาเอก | สาขาทางด้านภาษาอังกฤษ |
| ๙. ระดับปริญญาเอก | สาขาทางด้านวิทยาศาสตร์ |
| ๑๐. ระดับปริญญาเอก | สาขาทางการบัญชี |
| ๑๑. ระดับปริญญาเอก | สาขาทางการโรงแรม |
| ๑๒. ระดับปริญญาเอก | สาขาทางการเงินและการธนาคาร |
| ๑๓. ระดับปริญญาเอก | สาขาทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ |
| ๑๔. ระดับปริญญาเอก | สาขาทางด้านสังคมศาสตร์ |
-