



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจัดสวัสดิการประกันสุขภาพ ประกันชีวิต  
และประกันอุบัติเหตุ ของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้กับพนักงานเป็นไปตามความในข้อ ๓๔ (๒) (๓) และ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๔ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจัดสวัสดิการประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุ ของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจัดสวัสดิการประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุ ของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานประจำมหาวิทยาลัย และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ให้พนักงานมีสิทธิได้รับสวัสดิการประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุ แบบกลุ่ม ซึ่งคุ้มครองกรณีการเสียชีวิต ทูพพลภาพ การตรวจสุขภาพประจำปี การรักษาพยาบาล ทั้งกรณีเป็นผู้ป่วยใน และกรณีเป็นผู้ป่วยนอก ผ่านการให้บริการของบริษัทประกันภัยที่ได้รับการยอมรับ

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าเบี้ยประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุ แบบกลุ่ม ในอัตราเหมาจ่ายได้ไม่เกิน ๓,๒๐๐ บาทต่อคนต่อปี โดยใช้งบประมาณแผ่นดินหรืองบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรของพนักงาน มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการสวัสดิการประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุที่มหาวิทยาลัยจัดให้กับพนักงานตามข้อ ๕ โดยจะต้องรับผิดชอบจ่ายเบี้ยประกันรายปีในอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด ด้วยตนเอง

ข้อ ๗ ผลประโยชน์และความคุ้มครอง รวมถึงเงื่อนไขอื่นๆ ของสวัสดิการประกันสุขภาพ ให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุ

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุประจำปี โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล     | เป็นประธานกรรมการ       |
| (๒) ผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการ             |
| (๓) คณบดี ซึ่งเลือกกันเอง ๑ คน                     | เป็นกรรมการ             |
| (๔) ผู้อำนวยการสถาบัน-สำนัก ซึ่งเลือกกันเอง ๑ คน   | เป็นกรรมการ             |
| (๕) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน                     | เป็นกรรมการ             |
| (๖) ผู้อำนวยการกองกลาง                             | เป็นกรรมการ             |
| (๗) หัวหน้างานนิติการ                              | เป็นกรรมการ             |
| (๘) หัวหน้างานการเงินและบัญชี                      | เป็นกรรมการ             |
| (๙) หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล                  | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๑๐) เจ้าหน้าที่งานบริหารทรัพยากรบุคคล             | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามข้อ ๘ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดขอบเขตและรายละเอียดของผลประโยชน์และความคุ้มครอง รวมถึงเงื่อนไขอื่นๆ ของสวัสดิการประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุประจำปีให้กับพนักงาน
- (๒) พิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุประจำปี
- (๓) ประกาศรับสมัคร และประกาศผลการคัดเลือกบริษัทให้บริการด้านประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุประจำปี
- (๔) กำกับ ติดตาม การให้บริการของบริษัทที่ได้รับเลือกให้บริการด้านประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุประจำปี
- (๕) รายงานผลการดำเนินงานด้านประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุประจำปี ให้คณะกรรมการทราบ ทุกปี

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ มอบหมายหน่วยงานหรือบุคคล เพื่อปฏิบัติงานตามอำนาจ และหน้าที่ต่างๆ ตามข้อ ๙ ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และแนวปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริวัฒน์ โพธิเวชกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

